**Р о с с и й с к а я Ф е д е р а ц и я**

**Иркутская область**

**Муниципальное образование «Тайшетский район»**

**Бузыкановское муниципальное образование**

**Дума Бузыкановского муниципального образования**

 **(третий созыв)**

**РЕШЕНИЕ**

**«22» апреля 2015 года № 68**

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в решение Думы Бузыкановского муниципального образования от 25.01.2013г. № 15 «Об установлении оплаты труда главе Бузыкановского муниципального образования и утверждении Положения по оплате труда и порядка предоставления ежегодного отпуска**» |

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 17.12.2008г. № 122-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Иркутской области», постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области», протестом Тайшетской межрайонной прокуратуры, руководствуясь ст.ст. 22, 58 Устава Бузыкановского муниципального образования, Дума Бузыкановского муниципального образования

**РЕШИЛА**:

1.Внести в решение Думы Бузыкановского муниципального образования от 25.01.2013г. № 15 «Об установлении оплаты труда главе Бузыкановского муниципального образования и утверждении Положения по оплате труда и порядка предоставления ежегодного отпуска» следующие изменения:

1) В пункте 1:

подпункты 1.1 – 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.1. Ежемесячное денежное вознаграждение – 2 920,0 рублей;

 1.2. Ежемесячное денежное поощрение в размере 6,7 денежных вознаграждений.»

подпункт 1.3 исключить;

 2) пункт 3 исключить;

 3) пункт 4 исключить.

2.Утвердить Положение по оплате труда и порядка предоставления ежегодного отпуска главе Бузыкановского муниципального образования в новой редакции (приложение № 1).

3. Утвердить штатное расписание главы Бузыкановского муниципального образования (прилагается № 2).

4. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 мая 2015 года.

5.Опубликовать настоящее решение в порядке, определенном Уставом Бузыкановского муниципального образования и разместить на официальном сайте администрации Бузыкановского муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава Бузыкановского муниципального образования,

председатель Думы Бузыкановского муниципального образования П.М.Кулаков

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

 решением Думы Бузыкановского

муниципального образования

от «22» апреля 2015 г. № 68

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**по оплате труда и порядка предоставления ежегодного отпуска**

**главе Бузыкановского муниципального образования**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение по оплате труда и порядка предоставления ежегодного отпуска главе Бузыкановского муниципального образования (далее – глава) разработаны в соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 17.12.2008г. № 122-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Иркутской области», постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области» и устанавливает порядок формирования расходов на оплату труда главе.

1.2.Источник финансирования оплаты труда главы – средства бюджета Бузыкановского муниципального образования.

**2. Оплата труда главы**

2.1. Оплата труда главы, включает в себя ежемесячное денежное вознаграждение, а также денежное поощрение и иные дополнительные выплаты.

2.2. При формировании фонда оплаты труда главы предусматриваются следующие ежемесячные выплаты:

- ежемесячное денежное вознаграждение;

- ежемесячное денежное поощрение.

2.3. Фонд оплаты труда главы формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с федеральным и областным законодательством.

2.4. Размер оплаты труда главы не может превышать норматива формирования расходов на оплату труда, установленного в соответствии с областным законодательством.

2.5. Годовой норматив формирования расходов на оплату труда главы определяется исходя из соответствующего норматива формирования расходов на оплату труда в расчете на месяц, увеличенного в 12 раз.

Годовой норматив формирования расходов на оплату труда главы определяется на очередной финансовый год и не подлежит корректировке в течение года, на который определен.

2.6. Оплата труда главы производится за счет средств бюджета Бузыкановского муниципального образования.

**3. Порядок предоставления ежегодного отпуска главе**

3.1. Главе предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 36 календарных дней.

3.2. Главе предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 8 календарных дней.

3.3. Главе предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 14 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям» продолжительностью 8 календарных дней.

3.4. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском. По заявлению главы ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней.

3.5. Главе по его письменному заявлению в порядке, установленном законодательством, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.